

採用応募者のみなさまの個人情報取扱いについて

1. 個人情報について

個人情報とは、主として以下の各号に定める情報で、当社の採用活動において当社が取得する応募者個人を特定することができる情報をいいます。

- (1) 応募者の氏名、生年月日、年齢、性別等の基本情報、郵便番号及び住所、電話番号、電子メールアドレス等の情報。
- (2) 応募者の履歴書や職務経歴書に記載されている職務経歴、志望動機、資格、年収等の情報や採用時に実施する試験、照会、健康診断等の情報。

2. 個人情報の利用目的について

当社は、個人情報を、以下の目的に限り利用致します。

- (1) 採用の可否、選考結果の通知など採用選考のため。
- (2) 採用選考に関する情報提供や連絡を行うため。
- (3) 応募者の入社後、当社において法令等、社内規程の遵守ならびに、人事、労務、福利厚生その他雇用管理に関する一切の事項を行うため。
- (4) その他応募者の同意を得た利用目的のため。

3. 個人情報の取り扱いの委託について

当社は、利用目的の範囲内で個人情報の取り扱いに関する業務を第三者に委託することがあります。当社は、委託先に対して個人情報を厳重に管理することを義務付け、監督いたします。

4. 個人情報の第三者への提供について

応募者の個人情報を応募者の同意を得ることなく、業務委託先以外の第三者に提供、開示しません。但し、法令等で定める場合には、採用応募者様の個人情報を開示する場合があります。

5. 個人情報の保管・利用について

採用選考の結果、採用となった応募者の個人情報は、人事情報として、法令等及び社内規程に従って保管・利用いたします。採用に至らなかった場合、個人情報は、当社で責任を持って破棄・削除いたします。(ご提供いただいた応募書類は、返却いたしませんので、あらかじめご了承下さい)。

6. 個人情報の訂正等について

個人情報につき利用目的の通知、開示・追加・訂正若しくは削除、又は利用停止若しくは削除のお申し出については、当社採用担当宛にその旨ご連絡ください。

7. 個人情報のご提供がない場合について

応募者が、個人情報の全部又は一部を提供しない場合、採用試験の受験をお断りすることがあります。

以上